



Por Elba González

Centro de Convenciones del Hotel Excellence Playa Mujeres, fue la sede del primer encuentro de profesionales de Recursos Humanos, especialistas en la capacitación, con el principal objetivo de compartir experiencias, buenas prácticas, estrategias y nuevas tendencias que viven día a día en sus actividades.

Si bien es cierto cada empresa puede ser giro diferente y cultura organizacional única, también es cierto que la esencia es universal, así como las bases de instrucción de los profesionales de capacitación, como comentaron hoy en este primer encuentro, reunidos en mesas de trabajo: compartiendo de los siguientes temas:

## PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS

Especialistas en Capacitación reunidos buscando mantenerse a la vanguardia.



# Gamificación

"Como estrategia de trabajo en equipo"



## DINÁMICAS

El Capacitador recibiendo Capacitación.

- Gámificación
- Geniali
- The mind
- Vaso rojo
- Acertijos nom 35

## CONSULTORIA NELLY PRIETO

Aportando a la comunidad de Capacitación, presentó vivencialmente cada unos de los temas ante mencionados, creando un ambiente de trabajo en equipo e integración entre los participantes, que todo el tiempo estuvieron receptivos y dinámicos en el primer encuentro del espacio dedicado a los profesionales de capacitación.



# T & D

## "Mesas de trabajo"



### EQUIPO 1 Y 2

#### Perfil del profesional de capacitación.

#### DNC'S y plan anual de capacitación

- Características y requisitos que debe tener la persona que se desempeña en capacitación, como: creatividad, proactividad, facilidad de palabra e instrucción entre otras.
- La cultura organizacional y los pilares de la organización son las bases para identificar el instrumento requiere para identificar las necesidades de capacitación, para plasmarlas en un plan anual de capacitación con la flexibilidad que se requiere en caso de cambios importantes en el entorno.

### EQUIPO 3 Y 4

#### Plan de vida y carrera

#### Prácticas de fidelización

- Características y requisitos que debe tener la persona que se desempeña en capacitación, como: creatividad, proactividad, facilidad de palabra e instrucción entre otras.
- La cultura organizacional y los pilares de la organización son las bases para identificar el instrumento requiere para identificar las necesidades de capacitación, para plasmarlas en un plan anual de capacitación con la flexibilidad que se requiere en caso de cambios importantes en el entorno.



# Participación

## ENCUENTRO DE ESPECIALISTAS EN ATRACCIÓN DE TALENTO

4 de enero 2023

- Hotel Finest
- Xcaret
- Dessire pearl
- Temtation
- Live Aqua
- ODC
- Grupo Tafer
- Paradisus Meliá
- Excellence
- Hotel Beloved



Entra a la página y regístrate en el círculo de valor de Trainig & Development y se parte de la comunidad de especialistas en Capacitación que se reúne para encontrar mejores prácticas y estrategias que aporten valor en sus profesionalización y en su organización.

# Galería de fotos



Unete al chat de **WHAT'S** Capacitación y saluda a los integrantes mencionando tu nombre, cargo y empresa, Requisitos para pertenecer, ser de capacitación y que te recomiende alguien del grupo, ustedes pueden recomendarlos para integrarlos al grupo y las actividades.

